

Referat af bestyrelsesmøde Odense Friskole d. 6. 11. 2023. kl. 18-21.

Mødeleder: Stig

Referent: Sidsel

Anders Q deltog ikke i mødet.

Dagsordenspunkt	Bemærkninger
Pkt. 1: Fælles gennemgang af Forretningsorden og årshjul Deltagere til dette punkt: bestyrelsen og ledelsen	<p>Vi sætter i fællesskab rammen for det eksemplariske bestyrelsesmøde herunder udarbejdelse af dagsorden, deltagelse, rolleafklaring og ansvar, mødeledelse, inddragelse samt uddelegering af opgaver.</p> <p>Samtidig er vi optagede af, hvordan vi giver forældrekrædsen blik for det arbejde, de forskellige synspunkter og det liv, der er på bestyrelsesmøderne og hvor vigtigt det er at nye forældre får øje på vigtigheden af dette og har interesse i at stille op til valg ved årsmødet.</p> <p>På kommende bestyrelsesmøde i januar 24:</p> <ul style="list-style-type: none">- gennemgang af forretningsordenen.- fortsat fokus på at arbejde med årshjul - med emner og ideer som bestyrelsen er nysgerrige på og har viden om. Vi vil forsøge at prioritere arbejdsopgaver og indsatser til årshjulet.
Pkt. 2: Sang	Mette vælger en sang Vi synger "Godmorgen lille land".
Pkt. 3: Godkendelse af referat	Referatet fra bestyrelsesmødet 14/9 godkendes
Pkt. 4: Arbejdet med den Grundtvig-Koldske bevidsthed	<p>Thomas orienterer om baggrunden for det arbejde, der gennem de sidste år har været i gang omkring den Grundtvig-Koldske bevidsthed på Odense Friskole</p> <p>Et ønske fra medarbejderne og ledelsen om sammen at sætte rammen for et fælles sprog om de Grundtvig-Koldske værdier som kendetegner Odense Friskole. Ud af dette lange og grundige forløb udsprang "De syv værdisætninger" se https://odensefriskole.dk/vaerdisaetninger/</p> <p>Efterfølgende drøftelse af, hvordan vi kan sætte arbejdet med værdisætningerne på bestyrelsens dagsorden på kommende møder og hvordan kan vi konkretisere dem?</p> <p>Gode idéer til, hvordan:</p> <ul style="list-style-type: none">• At bestyrelsen kender til "De syv værdisætninger", så bestyrelsesmedlemmer bidrager i det fælles sprog til samtalen om skolen.• Kontaktforældrene inddrages? I materialet fra bestyrelsen til kontaktforældrene?• Kontaktforældrene opfordres til at tale om værdisætningerne i egne klasser.• Arbejde med at gøre værdisætningerne tydelige på skolen - artefakter?• Indmeldelse af nye børn/opskrivning på venteliste kunne kvitteres med et skriv om værdisætninger.• Hvordan holder vi fast i sætningernes værdi gennem hele skoleforløbet, så vi holder forældrene og eleverne til ilden? Bevidstheden om, hvorfor Odense Friskole i sin tid var et tilvalg.• Alle beslutninger refererer til værdisætningerne.• Børnenes eget sprog - små videoer, hvor børnene forklarer værdisætningerne.• Elevrådet kan inddrages med børnenes egne fine fortællinger til hjemmesiden. <p>På næste møde taler vi videre om ovenstående.</p>

<p>Pkt. 5: Kælderbyggeri</p>	<p>Thomas orientere om sidste nyt om projektet med udvidelse kælderens ved indskolingshuset.</p> <p>Bestyrelsen stiller spørgsmål til</p> <ul style="list-style-type: none"> - hvorvidt der er taget stilling til om det er en langsigtet løsning at bygge kælder fremfor at bygge opad? - Fokus på bestyrelsens tidligere arbejde med bæredygtighed? <p>Vi tager spørgsmålene med videre til rådgivende ingeniør angående grundvand og mængden af nedbør og vi er opmærksomme på, hvordan vi fremtidssikrer kælderbyggeriet og anvender materialer, der kan modstå nedbør/grundvand/skybrud.</p> <p>Bestyrelsen beslutter, at processen fortsætter med at få udarbejdet udbudsmateriale og søgt byggetilladelse til udvidelse af kælderens ved indskolingshuset.</p>
<p>Pkt. 10: Orientering fra medarbejdere</p>	<p>Kim orienterer om forårets kommende forhandlinger for lærerne - lokal lønftale og arbejdstid.</p> <p>Flexuge 41 er veloverstået. Mange glade børn og gode oplevelser.</p> <p>Fra uge 43 til 49 har vi seks 3-årspraktikanter, der underviser i forskellige klasser.</p> <p>Efterårets skole/hjem-samtaler er i fuld gang.</p> <p>Mange juletraditioner og julemorgensange er ved at blive planlagt.</p> <p>Efter juleferien starter alle klasserne med to læsedage. En god tradition, som efterhånden har startet det nye kalenderår en del gange.</p> <p>Klasseteams - ny samarbejdsstruktur blandt lærere og pædagoger prøves af.</p>
<p>Pkt. 11: Orientering fra ledelsen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ny pædagog SFO er ansat i en fast stilling. Monica Bendtsen - hun starter d. 1.12. Minierne har været på besøg til introaften i slutningen af oktober. God aften og dejligt at få hilst på de nye familier. • Halloween er veloverstået og "Tak for hjælpen" til alle forældrehjælpere. • Juletraditioner er på vej i SFO og Klub. • Whistleblower-aftale indgås senest d. 17.12.23. • Thomas og Sidsel har været på besøg på Bordings Friskole. Spændende besøg med fokus på ledelsesstruktur, samarbejdsstruktur, skolekultur og meget andet. • MM har opsagt sin stilling pr. 1.12. Stillingsopslag er ude og vi er klar til ansættelsessamtaler i løbet af november. Merete og Nina deltager som bestyrelsesmedlemmer i samtalerne. • Barsler - JD går på barsel i januar og februar, CLN dækker hans skema. MF går på barselsorlov 1. februar. CLN dækker MFs skema fra 1.3 og frem til sommerferien. • Julefest for skolens personale og bestyrelsen, d. 15.12.
<p>Evt.</p>	<p>Stig deltager på Rådsmødet, d. 16.11.</p>